

OUR CODE
OF BUSINESS ETHICS

正し

く勝つ

spectris



当社の経営方針はSpectrisの全ての従業員、その家族、そして多くのステークホルダーに重要です。私たちは、誠実に徹して活動し、次の世代に力強く繁栄した企業を継承するという責任を示してきた歴史に誇りを持っています。当社は、世界規模のサステナブル企業となり、当社の顧客のために職務を遂行するべく、一丸となって業務にあたっています。

当社の価値観は、私たちがどのように行動し、その全てにおいてどのような振る舞いをしているかを支持しています。当社の企業倫理規範は、私たちが誠実に徹して行動し、事業を日々正しく行うことを支えるものです。

目次

04 当社の価値観

06 当社の価値観と経営方針

08 当社の規範

12 規範に対する当社の姿勢

14 道徳的意思決定を行うための当社の決定方針

16 質問をし、問題を提起する:誠実な意思表示

18 リーダー、マネージャー、監督者に対するさらなる期待事項

20 当社の責任

当社の経営方針

24 贈収賄防止と反汚職

26 ビジネスパートナーとの連携

28 公正競争

30 貿易コンプライアンスと輸出管理

32 環境

34 製品品質と安全性

36 コミュニケーション

従業員の公正な処遇

40 健康、安全性と福祉

42 職場環境と雇用慣行

44 データのプライバシー

46 利益相反

48 人権と現代の奴隷制

財務の健全性と自社資産の保護

52 知的財産

54 会社の資産の使用と保護

56 情報セキュリティ

58 事業記録の正確性と健全性



当社の

価値観

当社の価値観と経営方針

当社の価値観と経営方針は、私たちの事業に関心のある全ての人々、家族、そしてステークホルダーに影響します。私たちには、次の世代に力強く繁栄した企業を継承するべく、責任感を持って誠実に事業を行ってきたという誇れる歴史があります。

当社は、世界規模のサステナブル企業となって顧客とステークホルダーにサービスを提供するため、一丸となって業務にあたっています。当社の価値観と行動に対し個々が責任を負い、力を合わせて約束を果たし、たゆみない努力とベストを尽くし、これを実現させます。私たちが事業で行う行為の全ての基礎となる当社の価値観に従って、毎日を送らなければなりません。

その価値観は、私たちの振る舞いに直接影響し、それが私たちの成功を支えているのです。すなわち、当社の価値観をまとめると、忠実に、堂々と、志高く持つ、ということです。

■ 忠実に

私たちは誠実に徹することを信じています。それはステークホルダー、環境、そして相互のためにも、上手く進める術です

- 正しいやり方で正しいことをする。
- 正しくないことがあったら、声を上げる。
- お互いを思いやり、尊重する。

■ 堂々とする

チームワークと当社の約束を果たすことを信じています。それは当社のブランドと事業を築くカギです。

- 意思決定をし、責任を持つ。
- 多様性を大切に、皆の強みを生かす。
- 業務の中心に顧客がいることを認識する。

■ 志高く持つ

大胆かつ積極的に物事に取り組む力を信じています。それがベストを尽くして業務にあたり、より大きな成功を達成する術です。

- たゆみない努力で向上を目指す。
- 広い心を持ち、新しいことに挑戦し続ける。
- 成功に向けて互いに助け合う。

当社の価値観と規範に沿った過ごし方をすることで、私たちは皆が携わっている全ての場所で生産性を上げることができるのです。当社の価値観と規範は、事業を正しく進める目的であり、競争優位性の源でもあります。

当社の 規範

当社の規範

当社の価値観は、事業の進め方の基盤となるものです。倫理的な枠組みを設け、その中で企業倫理規範を確立しなければなりません。

当社の規範とは、場所を問わず全従業員が業務にあたる上で、どのようにふるまうべきかを示すものです。現地の法律がそれより厳しければ、私たちはそれに従わなければなりませんし、緩ければ当社の規範に従わなければなりません。

私たちはこの規範を重視し、全従業員と当社のビジネスパートナーも同じ姿勢で臨むことを期待しています。しかし、これは私たちそれぞれが前向きにこの規範に取り組む場合にのみ実現できることです。枠にチェックを入れればよいというものではなく、競争力の源なのです。

理解する



実行する



誠実な意思表示をはかる

対象となる人とは？

私たち全員が、当社の規範と関連する指針全て、そしてハブにあるこれを補う資料に従う責任を個々に負っています。これは、事業活動の全てに均等に適用されます。リーダー、ディレクター、部門長、マネージャー、そして監督者は全て、当社の規範の促進に積極的に努めなければなりません。そして業務にどのように生かすかについて、定期的にチームメンバーとディスカッションする時間を設けてください。

当社は、サプライヤーや下請け業者、アルバイト社員、その他当社と協業する第三者に対しても、当社の規範の原則に従い、あるいはそれに準ずる自社の基準に従って業務にあたることを求めています。

当社の規範の内容について意見は大歓迎です。皆さんの声に注意深く耳を傾けて検討していきたいと思っています。ご意見の提出は、spectrishelpline.com からお願いします。

規範に対する当社の姿勢

■ 時間をとる

皆さんは、この規範、関連する指針全て、そしてこれを補うウェブサイトをよく読み、理解してください。当社の規範に何が含まれているのかを把握するのは皆さんの責任です。以下のような場合には、当社の規範の精神を守り、これが重要な指針であることを認識してください:

- 倫理的なジレンマに直面した時
- 疑問や懸念がある場合
- ある行動が、当社の規範や指針、価値観に抵触するのではないかと懸念が生じた場合。

■ 助け合う

私たちは皆、時には仕事で困難に直面することがあります。同僚が困っているのを見たら、どんな理由であれ当社の価値観と規範の下で指導や支援をしてあげてください。コンプライアンスの問題に直面している場合は、規範に関するウェブサイトに詳述されている内容を見て、正しい方向に導く手助けをしましょう。

■ 規範の違反が及ぼす影響を理解する

当社の規範は、守らなければ意味がありません。したがってこの規範の違反は厳しく扱われ、雇用終了などの懲戒処分が下される可能性があります。

当社の規範は、あらゆる状況に対して答えがあるものではありませんが、心配がある場合やあなたのマネージャーやローカルリーダーと難しい話し合いをしなければならない時に支えになり得るものです。この規範を支持することは指導的責任であり、皆が責任をもって扱わなければなりません。このような状況においては、(14 ページの) 当社の決定方針が役立ちます。

道徳的意思決定 を行うための当 社の決定方針

ほとんどの場合、正しい決定をすることは難しいことではありません。しかし「正しい」答えが明確でなかったり、正しい答えはわかっているにもかかわらず勇気を振り絞ってそのように行動することが難しい状況で、決断を迫られることもあります。

このような状況を想定して、この決定方針を作り上げたのです。決定方針には、当社の倫理的な意思決定をサポートするための簡単な質問が含まれています。同僚との話し合いを導くのに、最も有効です。私たちが意思決定において孤立してしまった時は、悪い選択が採られがちです。



質問をし、問題を提起する： 誠実な意思表示

私たちはそれぞれ、当社の価値観と規範に沿って生活する義務があります。これは受け身的な行動ではありません。私たちには皆、積極的に声を上げ、誠実な意思表示をする責任があります。つまり、倫理的問題が生じた場合、声を上げる義務は皆にあるのです。必ずしも簡単なことではありませんが、正しいことです。何かが起こった時、100%確かであることを求められている訳ではありませんが、常に強い意志を持って行動する必要があります。善意から提示された懸念には、敬意を払うべきです。あなたの機密性は尊重されます。



常に念頭に置いておくこと

- 報復は一切容認しない方針です。善意から問題を提起した場合、あなたは保護されます。
- 問題を提起した個人に対し報復しようとする人物は、懲戒処分が下されます。
- また、確信が持てない場合には、ヘルプラインを使用することもできます。申し立ての必要はありません。

懸念事項や質問の提起



懸念事項や質問の提起



はい



ラインマネージャーに連絡する

いいえ

自分のチームの他のマネージャーに相談できますか？



はい



同チームの他のマネージャーに連絡する

いいえ

該当する専門部署と連絡が取れますか？



はい



専門部署に連絡を取る
(例：倫理・コンプライアンス、人事、法務)

いいえ

誰もこの声を上げるという方法をとらなかつたら、ヘルプラインに連絡する



はい



Spectrisのヘルプラインに連絡

その他の情報：

www.spectrishelpline.com または電話でヘルプラインに連絡ができます。

このウェブサイトの国内の電話番号は使用可能です。

ヘルプラインでは名前を名乗らなければなりませんか？

報告をする際にあなたが提供する名前などの詳細は、その問題の調査に役立つ場合があります。ただし、匿名を希望する場合は国内法に従い、倫理・コンプライアンスチームがウェブサイトを使ってあなたと連絡を取り合いますが、匿名性は保たれます。

ヘルプラインで扱う問題は全て、倫理・コンプライアンス中央チームが裁定し、適切な対応とフォローアップを検討します。

リーダー、マネージャー、監督者に対するさらなる期待事項

私たちには皆、当社の価値観と規範の精神や内容にそって生活を送る、積極的責任があります。しかし、リーダー、マネージャー、監督者には、業務が正しく進められているのを確認しながら、真の成功を可能にする職場環境を促進するというさらなる責任があります。

リーダー、マネージャー、監督者全員が求められること：

単なる言葉ではなくその行動を通して、当社の価値観を実践するための **模範を積極的に示すこと。**

当社の事業目標を、規範を逸脱するような行為の正当化に、絶対に利用されないようにすること。

当社の規範について、そのチャンスや問題も含め、チームと定期的に話し合う**時間をとること。**

誰かが問題を提起した際、彼らが事業の向上に役立てようとしていることを認識するよう、**声を上げる**という建設的環境を作り上げること。

純粹に問題や疑問について声を上げた同僚に対し、**報復のサインはないか目を光らせること。**

同僚たちの声に**耳を傾け**、声が届きにくい意見も促すこと。

自身のチームに積極的に模範を示すことと同時に、リーダー、マネージャー、監督者は自身が常に、当社の価値観や規範に関わるどんな疑問や問題についても、声を上げることに快く受け止めなければなりません。どんな経験をしているかや、長く働いているか否かにかかわらず、当社に孤立を感じる人を作ってはなりません。**当社の規範とヘルプラインは、私たちの誰もが使え、皆をサポートするものです。**



当社の

責任

当社の経営方針

従業員の公正な処遇

財務の健全性と自社資産
の保護

当社の経営方針

- 24 贈収賄防止と反汚職
- 26 ビジネスパートナーとの連携
- 28 公正競争
- 30 貿易コンプライアンスと輸出管理
- 32 環境
- 34 製品品質と安全性
- 36 コミュニケーション

贈収賄防止と反汚職

なぜか？贈収賄と汚職はコミュニティと個人、そして商業利益に損失を与えます。また違法でもあります。

当社の姿勢：

当社は、**事業取引における贈収賄と汚職について、一切容認しない方針をとっています。**

当社に代わって業務を行う全ての**ビジネスパートナーにも、全く同じ行動をとることを期待しています。**私たちはこの姿勢を守るべくモニタリングしながら、適切なデューデリジェンスに取り組みます。

私たちは**贈賄と受け止められかねない贈り物、もてなし、接待などの提供、要求や受領は一切いたしません。**これには、不適切な慈善活動の寄付やスポンサーシップも含まれます。当社は、贈り物やもてなし、接待を記録する登録を必ず使用し、保持しています。

私たちは便宜を図ってもらうためのファシリテーション・ペイメントも、当社に代わって他者にそうさせることも禁止しています。**少額のファシリテーション・ペイメントも、贈収賄の一種とみなしています。**

皆さんの役割と責任

- 不適切な業務利益や業務決定に不適切に影響を与える、もしくは得ることにつながるものはいかなるものも一切提供、要請または受領してはならない。これこそが贈収賄。
- 贈り物やもてなし、接待を提供または受領する際は、贈収賄と汚職リスクに敏感になり、常に当社の方針に従うこと。
- 当社に代わって業務を行うビジネスパートナーと贈収賄防止・反汚職への姿勢に関して、率直かつ明確に意思疎通をはかること。
- 何らかの贈収賄や汚職リスクに直面した場合は、決して孤立せず、疑いがある時は立ち止まって指導を仰ぐこと。
- 実質的に健康面、安全性または福祉が危険にさらされ、金銭やその他の金銭的価値があるものの要求にあった場合は、まずは支払いを行って自身の安全性を確保し、直ちにマネージャーが法務チームに報告すること。
- 地元の習慣を贈収賄の言い訳にしてはならない。そうした行為は常に違法であり受け入れられない。
- 企業の資産や資金を政治的献金に使用してはならない。



常に念頭に置いておくこと

- 当社は、事業取引における贈収賄と汚職について、一切容認しない方針をとっています。
- 当社のビジネスパートナーにも同じ基準を期待しています。
- 何か贈り物やもてなし、接待を受ける際は、贈収賄と汚職のリスクに慎重になってください。
- 贈り物やもてなし、接待登録に記入をし、グループ指針や国内指針に従ってください。
- 地元の習慣を贈収賄や汚職の理由に使うことは、決して受け入れられません。
- 何らかの行為が贈収賄や汚職に関与するとみなされるリスクがあると感じた場合は、直ちにそれを止め、どうすれば対処できるか指導を求めてください。

支援を求める場所：

- 倫理・コンプライアンス責任者、法律顧問、ラインマネージャーまたは人事マネージャーに伝えること。
- Spectrisまたは、国内事業所のウェブサイトまたはハブ(イントラネット)において「贈収賄防止 反汚職」という用語を検索する。
- Spectrisのグループマニュアルを確認する。マニュアルへアクセスできない場合は、人事、法務、倫理・コンプライアンス部門へ連絡すること。

ビジネスパートナーとの連携

なぜか？当社のビジネスパートナーの振る舞い（良い方も悪い方も）が当社の事業に大きな影響を与えかねない。

■ 当社の姿勢：

私たちが関わるのは、当社の適切なデューデリジェンスコントロールを通った、その公正さがわかっている**ビジネスパートナー**（サプライヤー、ベンダー、代理店、仲介者、ディストリビューター、顧客および当社と一緒に事業を行うその他当事者）のみです。

当社との協業に、**ビジネスパートナーは、当社の価値観と規範を尊重し、一貫してそれに沿った行動をしなければなりません。**

私たちは、自分たちが望む扱われ方と同様の形で、**全ビジネスパートナーに対し公平に接します。**

当社の顧客やビジネスパートナーが当社に提供する、商業的な機密情報を慎重に扱っています。私たちはそうした情報は、合法的な事業目的にのみ適切に扱い、情報の共有は、当社の事業をサポートするために知る必要のある同僚に限られます。

■ 皆さんの役割と責任

- 当社の顧客、サプライヤー、パートナーと明確に、誠実にコミュニケーションすること。ただし、当社の知的財産の保護には注意し、他者の知的財産はその人物の許可がある場合のみ使用できる。
- 機密情報は、その権限が与えられていない限り、同僚や会社の内外にかかわらず漏洩してはならない。
- 入札準備に関わる連絡、顧客との契約交渉は全て、正確かつ誠実にを行うこと。
- 新しいビジネスパートナーを指名する際は、厳密にデューデリジェンスの段階を踏むこと。
- 当社のビジネスパートナーのいずれかの不正行為を目撃した、またはその恐れがあると感じた場合は声を上げ、当社の規範に反する彼らの行為には、措置を講ずること。
- ビジネスパートナーに対して敬意を払って接し、当社の価値観のアンバサダーになってもらうよう働きかける。
- 当社の彼らに対する期待や、納品するもの、納品方法を監視するための適切なコミュニケーションの形について、ビジネスパートナーが確実に理解できるようサポートすること。

■ 支援を求める場所：

- 営業責任者、サプライチェーンマネージャー、法律顧問または倫理・コンプライアンス責任者に伝えること。
- Spectrisやあなたの国内の会社のウェブサイト、またはハブ（イントラネット）で「第三者、チャネル・パートナー、ディストリビューター、サプライヤー」の用語を検索。
- Spectrisのグループマニュアルを確認する。マニュアルへアクセスできない場合は、人事、法務、倫理・コンプライアンス部門へ連絡すること。



常に念頭に置いておくこと

- 当社のビジネスパートナーには、自分たちが望む扱われ方と同様の形で接すること。
- ビジネスパートナーが当社に代わって行為する時には、私たちにその行動の責任があること。
- 当社のデューデリジェンス手順を尊重し常にそれに従うこと。これはあなたと当社の事業を守るためなのです。

公正競争

なぜか？最良の製品とソリューションを持ち、私たちに勝つべくして勝ち、公正で開かれたマーケットで上手くやっています。

当社の姿勢：

私たちは、公正で開かれた競争の正当性を信じ、全ての不正競争防止法に従っています。

価格設定の際、全ての当社の商業的決定において、**独立性を保って行動**しています。

私たちは、**競合企業やサプライヤー、ディストリビューターと、いかなる形であれ、不公正に制限された競争を行いません**。つまり、私たちは決して不正な価格調整、談合、独占権の濫用、相場操縦や顧客／市場分割に参加しません。

私たちは**正当な情報源と自社独自の分析**を基にした市場戦略情報を用い、自社の商業戦略と価格設定計画を開発しています。

皆さんの役割と責任

- 競合企業と公式・非公式を問わず調整を行わないこと。これは、価格操作、談合、市場割り当てや供給制限の調整につながります。
- 商業的に慎重に扱うべき情報を競合企業と共有しないこと。これには、価格、進行中の入札、販売取引条件や費用、プロジェクトの限界収益などの情報も含まれます。
- 決していかなる背景（例：会議、業界イベント、同業組合、社会的イベント等）であれ、商業戦略、価格設定または競合企業との売り込みを見据えた話し合いに巻き込まれないこと。
- 排他的契約に合意したり、競合企業と協定合意や選択的価格設定の合意、製品のセット売り、供給拒否等に合意する前に、法務チームのアドバイスを仰ぐこと。
- 反競争行為につながると気付いたりその懸念を抱いた場合は、**直ちに法務チームに相談**すること。反競争的行為の協議が行われている会議からは離れ、法務チームに報告すること。
- 関連する法律や規則に従い、他の当事者全てを機密に扱い、所有権や企業秘密情報は誠実に扱うこと。

支援を求める場所：

- 法律顧問、倫理・コンプライアンス責任者または営業責任者に伝えること。
- Spectris または、国内事業所のウェブサイトまたはハブ（イントラネット）において「公正競争」という用語を検索。
- Spectrisのグループマニュアルを確認する。マニュアルへアクセスできない場合は、人事、法務、倫理・コンプライアンス部門へ連絡すること。



常に念頭に置いておくこと

- 競合企業と価格操作、談合、顧客または市場割り当てを行うことは不法行為です。
- 反競争的取り決めは必ずしも書面に成されるものではありません。他者がそうした行為に合意している間黙っていることや合図によって、口頭で介入できるものです。
- ある種の問題を法務チームと共に提起する時は、スピードが大切です。

貿易コンプライアンスと輸出管理

なぜか？当社の製品、サービス、そして事業情報は、世界に輸出されます。それを法を遵守して行うことは当社の事業にとって非常に重要だからです。

当社の姿勢：

私たちは、適用される**輸出管理、制裁措置、関税法および規則**を遵守します。

当社製品およびサービス、情報、技術の合法的輸出を裏付けるため、**管理や指針、手順**が実施されていることを確認します。

皆さんの役割と責任

- 製品やサービス、ソフトウェア、あるいは技術をあなたの国内または国境を越えて輸送する時は、適用される輸出・輸入法や規則を遵守すること
- 外国の企業とビジネスをする際は、国内または国際的制裁措置や禁輸措置、そして会社の輸出先固有の指針を遵守すること
- 当社の貿易コンプライアンス指針を厳守すること。**また疑いがある場合は、行動をとる前に指導を仰ぐこと。**
- **何を輸出しているか、その行き先、最終用途、エンドユーザーが誰なのか把握すること。**
- あなたが供給しているまたは入手している製品や情報、サービスが対象になり得る規制をしっかり把握し、確実に遵守すること。また、あなたの供給先の人物と場所を理解しておくこと。
- **あなた個人に適用され得る規制があることに留意すること。**
- 必ず適切な文書作成を正確に行い、記録を保持できるよう、**事前に備えておくこと。**
- 輸出および／または輸入港の関連機関に対し、税金、課徴金等全て納税し、輸入または輸出機関の取引条件に従い、必要な輸入・輸出申告を全て確実に行うこと。
- 当社の貿易コンプライアンスの責務は、当社の代理で行う可能性のあるエージェントやその他の第三者にも及ぶことを、はっきり認識しておくこと。

支援を求める場所：

- 倫理・コンプライアンス責任者、輸出管理責任者または法律顧問が営業責任者に伝えること。
- Spectrisまたは、国内事業所のウェブサイトまたはハブ(イントラネット)において「貿易コンプライアンス」という用語を検索。
- Spectrisのグループマニュアルを確認する。マニュアルへアクセスできない場合は、人事、法務、倫理・コンプライアンス部門へ連絡すること。



常に念頭に置いておくこと

- これは複雑で、変化のある領域かもしれません。どう進めて良いかわからない時は、必ず国内の輸出管理責任者にアドバイスを求めてください。
- 輸出管理に違反することや、制裁措置を受けている国や個人に供給を行うことは、深刻な事態につながります。当社と従業員個人の双方にその影響が及ぶかもしれません。
- 輸出管理は、情報と同時に製品、サービス、技術にも適用されます。

環境

なぜか?環境に優しい持続可能な方法で事業を進めることは私たち全員にとって 好ましいことです。またこれは、当社の顧客の多く、そして私たちが事業を行うコミュニティから求められる要件になりつつあります。

■ 当社の姿勢:

当社の事業に適用される、環境に関する法律と規則全てを遵守します。

当社が事業を進めている**環境**に対する影響を、最小限に抑えるよう努力します。

私たちは、当社が事業を行うエリアの環境に配慮することに努力しながら、**サステナビリティの成長**に注力します。当社の事業パートナーが同様の姿勢をとるよう、働きかけます。

■ 皆さんの役割と責任

- 当てはまる環境指針を理解し従うこと。
- 当社の指針の違反に気づいた場合は、ストップをかけ、直ちに報告すること。
- 当社が進めている環境サステナビリティの推進を明確に支える代弁者となること。

■ 支援を求める場所:

- 直属の健康・安全・環境 (HSE) マネージャー、法律顧問、倫理・コンプライアンス責任者、ラインマネージャー、または人事マネージャーに相談する。
- Spectrisまたは、国内事業所のウェブサイトまたはハブ(イントラネット)において「環境とサステナビリティ」という用語を検索。
- Spectrisのグループマニュアルを確認する。マニュアルへアクセスできない場合は、人事、法務、倫理・コンプライアンス部門へ連絡すること。



常に念頭に置いておくこと

- 持続可能な方法で事業を進めることは、環境だけでなく、商業的にも理にかなったことです。
- 私たち全員に、当社の事業運営に関し環境サステナビリティを確実に進めていく役割があります。

製品品質と安全性

なぜか？当社の顧客は高品質で安全な製品とサービスを求めます。

■ 当社の姿勢：

私たちは、当社の製品とサービスがそのライフサイクルにおいて、当社が設定した品質基準を必ず満たすよう取り組みます。

当社製品とサービスの**品質と安全性を守るよう**、運営を続けていきます。

私たちには事前に定めた契約に見合う製品とサービスを**当社の顧客に対して提供する義務**があります。

■ 皆さんの役割と責任

- 関連する製品品質と安全性に関する法律や規則全ての文言とその精神を遵守すること。
- 品質や安全性に問題に気付いた場合は、直ちに報告すること。
- 製品品質と試験計画には注意深く従い、妥協しないこと。
- 当社製品、サービス、プロセス、手順を改善すべく、継続的に協調をはかること。

■ 支援を求める場所：

- 直属の品質マネージャー、健康・安全マネージャーまたは、製品またはサービスのマネージャー、法律顧問、倫理・コンプライアンス責任者、ラインマネージャー、または人事マネージャーに相談する。
- Spectrisまたは、国内事業所のウェブサイトまたはハブ（イントラネット）において「品質、製品品質またはサービス品質」という用語を検索。
- Spectrisのグループマニュアルを確認する。マニュアルへアクセスできない場合は、人事、法務、倫理・コンプライアンス部門へ連絡すること。



常に念頭に置いておくこと

- 製品品質と安全性は、私たちが全面的に責任を負うものです。
- 安全性と保証、試験手順は、常に忠実に守らなければなりません。
- 何か疑いを持った場合は、誰かに相談してください。

コミュニケーション

なぜか？当社の評判は重要です。私たちには、当社のブランドを良く反映した形でのコミュニケーション、振る舞い方を考えるという役割があります。

■ 当社の姿勢：

公共の場では正確で明確なコミュニケーションを確保し、そしてそれに責任を持つよう、常に努力します。

当社の事業を理解してもらえよう、メディアとつきあっていきます。

私たちは、当社の営業、マーケティング、広報活動全てにおいて、誠実かつ正直に行います。

Spectris グループは、当社の株主全てが簡単にアクセスできる情報を提供することで、彼らが常に情報を得られるようにします。

■ 皆さんの役割と責任

- メディア関係者や投資界のメンバーに対し、事前の承諾を得ずに当社の事業に関する話をしないこと。
- 当社の事業、従業員、ビジネスパートナーについて話す時は、たとえ職場の外にいる時であっても、分別を持って注意を払うこと。
- ビジネスパートナーに関しては、彼らの事前の了解を得ずに決して引き合いに出したり、言及したりしてはならない。
- 会社とそのステークホルダーについて、品のない、節度を欠いた、脅迫的な、脅威を与えるような言動、いやがらせ、中傷、差別あるいは正確でない情報を投稿したり、表示したりするのに、ソーシャルメディアを使用してはならない。
- 個人のソーシャルメディアの活動やコメントが、当社の業務を示していると解釈されることが決まっていよう、注意を払うこと。
- メディアのからの問い合わせは全て、ローカルの外部コミュニケーションマネージャーにまわすこと。

■ 支援を求める場所：

- 直属のマーケティング・コミュニケーションマネージャー、法律顧問、倫理・コンプライアンス責任者、または人事マネージャーに相談する。
- Spectrisまたは、国内事業所のウェブサイトまたはハブ(イントラネット)において「コミュニケーション」という用語を検索。
- Spectrisのグループマニュアルを確認する。マニュアルへアクセスできない場合は、人事、法務、倫理・コンプライアンス部門へ連絡すること。



常に念頭に置いておくこと

- 当社のコミュニケーション方針は、ソーシャルメディアからメディア取材まで、情報共有の全ての面をカバーしています。
- ソーシャルメディアチャネルでの活動に関して言えば、プライベートのコミュニケーションではありません。



従業員の公正な処遇

- 40 健康、安全性と福祉
- 42 職場環境と雇用慣行
- 44 データのプライバシー
- 46 利益相反
- 48 人権と現代の奴隷制

健康、安全性と福祉

なぜか?健全で安全な労働環境を求める権利は全員にあります。

当社の姿勢:

当社スタッフの健康と安全性、福祉の確保は当社の最優先事項です。当社の事業行動に与える損害をゼロにするため、私たちは努力を続けます。

私たちと他者の健康と安全性、福祉を守るため、高い基準を設け、求めています。会社が皆さんに意見を提供するのと同じように、皆さんからの意見も求めています。

皆さんの役割と責任

- あなたの役割と業務地をカバーしている健康と安全、福祉に関する指針に従い、自身の役割に必要な適正トレーニングを必ず受けること。
- 健康と安全性、福祉を守り、改善につながるよう、個人的責任を果たすこと。
- 自分たちの行為が何もしなかったことで、自分たちや他者をリスクに晒すことが決してないようにすること。
- 状況が安全でないと判断した場合は、作業を止め、介入すること。
- 安全でない作業を見たり、それが疑われる場合は、遅滞なく報告すること。
- 健康と安全性に関する事故、ニアミス、危険な行為や状況からの学びを、積極的にサポートすること。

支援を求める場所:

- 直属の健康・安全・環境 (HSE) マネージャー、法律顧問、倫理・コンプライアンス責任者、ラインマネージャー、または人事マネージャーに相談する。
- Spectrisまたは、国内事業所のウェブサイトまたはハブ(イントラネット)において「健康、安全性、福祉」という用語を検索。
- Spectrisのグループマニュアルを確認する。マニュアルへアクセスできない場合は、人事、法務、倫理・コンプライアンス部門へ連絡すること。

常に念頭に置いておくこと

- 健康、安全性、福祉は私たち個人と全員の責任です。
- これは私たちの肉体的、精神的健康と福祉に当てはまります。

職場環境と雇用慣行

なぜか？当社の職場環境は、当社を発展へ導くために最も大切なものです。

当社の姿勢：

私たちは、互いに**敬意を払える職場環境**を作るべく、努力を続けます。いかなるいじめやハラスメント、差別のない、完全にオープンで開放的な職場環境を作ることは、当社の商業的成功の基盤となるものです。

チーム内での**多彩な背景、経験と考え方**を促進するべく、継続的に業務を評価していきます。これは会社の成長にとって非常に重要なことです。当社は、スタッフの雇用、保持、昇給について、本人の実績のみを基に判断します。当社の意思決定において、いかなる形であれ差別を容認しません。

会社は、当社の方針と価値観に沿って、**全てのスタッフに対し、公正なチャンスと報酬**を提供するべく努力します。

皆さんの役割と責任

- 業務役割は全て、実績、能力、当社の価値観の表明を基に決定される。
- いじめや差別、不適切な言動を目にしたら、たとえそれが困難であっても声を上げなければならない。
- 心に抱える心配には全て丁寧に耳を傾け、いかなる形であれ報復を許してはいけない。
- 違いに敬意を表し、責任を持ち、作業場が真に開放的な環境となるよう努めること。
- あなたの役割や地位がどうであれ、模範を示して指導する機会を利用してください。

支援を求める場所：

- 人事マネージャー、法律顧問、倫理・コンプライアンス責任者またはラインマネージャーに伝えること。
- Spectrisまたは、国内事業所のウェブサイトまたはハブ(イントラネット)において「職場環境と雇用慣行」という用語を検索。
- Spectrisのグルーブマニュアルを確認する。マニュアルへアクセスできない場合は、人事、法務、倫理・コンプライアンス部門へ連絡すること。



常に念頭に置いておくこと

- 私たちはお互いに敬意を払い、公平に接します。
- いじめやハラスメント、差別は、当社の職場環境にあってはならないものです。
- 問題には声を上げます。
- 私たち全員が、日々模範を示すのです。

データのプライバシー

なぜか？ 私たちには、当社が保有する個人データを、注意義務をもって扱う責任があります。

■ 当社の姿勢：

私たちは適用されるプライバシーに関する法律と、**当社の拘束的会社規則**を遵守します。

個人データは、合法的な事業目的に対してのみ扱います。

当社はどのように情報を収集・使用するかについて**透明性を持ち、責任を負います**。

個人データの機密性と安全性を確保し、事故の際は報告と通知をします。

私たちは個人データが第三者に開示されたり、外国へ渡らないよう守ります。

個人の**プライバシー権を尊重**します。

■ 皆さんの役割と責任

- 当社のグローバルデータ保護指針(拘束的会社規則を含む)を良く理解し、この方針と当社のプライバシー誓約に従って行動すること。
- 当社のグローバルデータ保護指針の条項に違反して、個人データを扱ってはならないこと。
- グローバルデータ保護指針の違反を把握した、またはその疑いに気づいた場合は、可及的速やかに報告すること。
- 個人データに関連し何らかの疑いや疑問がある場合は、事業プライバシーリーダーの支援を求めること。

■ 支援を求める場所：

- データ保護マネージャー、人事マネージャー、法律顧問または倫理・コンプライアンス責任者に伝えること。
- Spectrisまたは、国内事業所のウェブサイトまたはハブ(イントラネット)において「データ保護」という用語を検索。
- Spectrisのグルーブマニュアルを確認する。マニュアルへアクセスできない場合は、人事、法務、倫理・コンプライアンス部門へ連絡すること。



常に念頭に置いておくこと

- 個人データを扱う際は、その情報に気を配る責任があります。
- 個人データは、収集された目的に必要な期間を超えて保持してはなりません。

利益相反

なぜか？個人的利益が会社の意思決定の内容に影響を及ぼすことがあってはなりません。

当社の姿勢：

- 会社の商取引における利益相反を回避します。しかし発生した場合は、対処に努めます。
- 人の役割や地位にかかわらず、対立がある場合や対立が起こる可能性がある場合は全て、当社の事業利益に影響を及ぼし得る決定の前に、開示し検討しなければなりません。
- 開示と、必要に応じて意思決定から切り離すことで、利益相反を監督していくことに努めます。

皆さんの役割と責任

- 仕事上の決定は全て会社の利益を最優先に行うこと。
- 自身の役割を果たす際に客観的決断を行うことを阻害し得る関係、影響および活動を回避すること。
- 利益相反またはその可能性について、直属のマネージャーに申告、話し合いをし、ローカルとグループ方針毎に記録すること。
- 対立は様々な形で起こり得ることに留意すること。例えば：
 - 競合企業、顧客、サプライヤーや、その他の事業パートナーの金銭的または家族の利害
 - 個人的利益のための会社の資産運用
 - 会社の事業利益優先ではなく、個人利益のために機会を悪用したことが就業中に発覚
 - 親戚またはパートナー、配偶者を雇用、世話をするまたは監督すること
- 自身や親戚、パートナー、配偶者または近い関係者に仕事を与えること
- 公知でないまたは内部情報を利用して、Spectrisの株の取引をすること。
- 現在のまたは将来の競合企業、サプライヤーまたはその他の事業パートナーに対し、事前承認を得ずに、個人の裁量でいかなるサービスも決して提供しないこと。
- 当社の事業や、当社が取引をしている他社についての公知となっていない情報を利用して、個人的利益のために株式やその他の証券、金融商品の購入や売却を行ってはなりません。また、そうした情報を他人に渡してはなりません。
- 利益相反が表出することで、他者が当社について悪い判断を下す可能性もあることに留意してください。疑いを持った場合は、指導を仰いでください。

支援を求める場所：

- 倫理・コンプライアンス部門責任者、法律顧問、ラインマネージャー、人事マネージャーに伝えること。
- Spectrisまたは、国内事業所のウェブサイトまたはハブ(イントラネット)において「利益相反」という用語を検索。
- Spectrisグループマニュアルを確認する。マニュアルが確認できない場合は、人事、法務、倫理・コンプライアンス部門へ連絡すること。



常に念頭に置いておくこと

- 利益相反は必ずしも当社の方針の侵害にあたるわけではありません。利益相反の状態を明らかにしないことが常に当社の方針の侵害にあたるのです。
- 当社の意思決定に透明性と開かれた姿勢を保持することで、利益相反の認知回避につながります。
- 疑いがある場合は、直属のマネージャーに告知してください。

人権と現代の奴隷制

なぜか？それが正しい行為なのです。持続可能な事業は、人権を守り、現代の奴隷制を防がなければなりません。

■ 当社の姿勢：

人権と人の尊厳に配慮しながら、事業を進める努力をします。

人権と現代の奴隷制に関わる法律を全て遵守します。

会社の企業活動全体を通して、現代の奴隷制、児童労働、人身売買を防ぎ、**当社のサプライチェーンがこうした問題と無縁**であるよう取り組みます。

■ 皆さんの役割と責任

- 全ての従業員と当社と共に働く人物が、奴隷状態と無縁であり、虐待のない安全な環境でいられるよう、しっかり監視すること。
- 取引予定のビジネスパートナーに対しては全て、人権に関し必要なデューデリジェンス全てを行うサポートをすること。
- 当社の業務に関連し、誰かの人権が侵害されている疑いを持った場合は、声を上げなければなりません。

■ 支援を求める場所：

- 人事またはサプライチェーン・マネージャー、法律顧問 または倫理・コンプライアンス責任者に伝えること。
- Spectrisまたは、国内事業所のウェブサイトまたはハブ(イントラネット)において「人権と現代の奴隷制」という用語を検索。
- Spectrisのグループマニュアルを確認する。マニュアルへアクセスできない場合は、人事、法務、倫理・コンプライアンス部門へ連絡すること。



常に念頭に置いておくこと

- 私たちには、法的にも、モラル的にも、会社のために直接または間接的に働く人たちの自由と安全性を確保する責任があります。
- 現代の奴隷制は現実であり、私たちは自社のサプライチェーンのいかなる要素にも、こうした問題が一切関わらないよう積極的に取り組み、責任を果たさなければなりません。

財務の健全性と自 社資産の保護

52 知的財産

54 会社の資産の使用と保護

56 情報セキュリティ

58 事業記録の正確性と健全性

知的財産

なぜか？自社の技術革新と知的財産を守り、同時に他者のこれら技術革新と知的財産を認識し尊重することは非常に重要なことです。

当社の姿勢：

私たちは当社が事業を通して**保有し、開発した知的財産と技術革新を尊重し、保護**しなければなりません。

当社の価値ある情報を守り、当社の情報を悪用しようとしたり、盗もうとする外部の脅威に注意を払います。

他者の知的財産や価値ある情報を尊重し、その使用・保存は、適切な承認を得た場合に限られます。

皆さんの役割と責任

- あなたの知的財産リード (IP監督) は、当社が開発する新たな技術革新やブランドの全てを適切に保護できるよう、しっかり認識すること。
- 当社の知的財産と価値ある情報を重要な資産として扱うこと。
- 疑いを持った場合は、当社の知的財産を外部の者と共有したり、その何らかの側面で連携したりする前に、法務部門に確認をとること。
- 新しい技術革新を開発し、当社の商業的地位を高められるよう強化するために貢献をすること。
- 第三者の知的財産を受け取った場合は、それを保護し尊重すること。

支援を求める場所：

- 法律顧問またはIP Tsar(知的財産監督) に相談する。
- Spectris、国内事業所のウェブサイトまたはハブ(イントラネット) において「知的財産」という用語を検索。
- Spectrisのグループマニュアルを確認する。マニュアルへアクセスできない場合は、人事、法務、倫理・コンプライアンス部門へ連絡すること。

常に念頭に置いておくこと

- 当社の資産や他の財産と同等の注意を持って、知的財産を扱わなければなりません。
- 当社の方針と管理に従って、技術革新と機密情報を適切に特定し、保護することを心がけてください。
- 他者の知的財産を尊重し、使用する際は必ず了承を得てください。



会社の資産の使用と保護

なぜか？当社の財産によって、私たちは安全かつ効率的に事業を行うことができ、当社の発展を促します。

当社の姿勢：

当社の技術、知的財産、商業的に慎重に扱うべき情報、金融資産と動的資産は、当社の事業にとって極めて重要なものです。私たちはこれを、不正使用や不正開示から守ります。

当社の財産を適切に使用し、悪用から保護することで最良の価値を得るべく、私たちは業務に従事します。

当社に預けられたビジネスパートナー所有の財産に対しても、当社の注意基準をもって対応します。

皆さんの役割と責任

- 会社の資産を保護するべく適切に行動し、その用途は当社の事業目的に限られること。
- 会社の資産を、適切な許可なく私用や個人の利益のための使用にあててはならない。
- 会社の資産の保持には注意を払い、無駄をなくし、盗難や損害から守ること。
- 会社の資産の用途は、その設計用途である事業目的に限定されること。
- 社外に持ち出すためのIT設備を含む会社の資産のみを使用し、IT許容使用やセキュリティコントロールを回避しようとしなないこと。
- 会社の資産の悪用があった場合は、直ちに報告すること。
- いずれかの財産を廃棄する際は、ローカル手順と指針に従って行わなければならない。

支援を求める場所：

- ラインマネージャー、法律顧問、倫理・コンプライアンス責任者または人事マネージャーに伝えること。
- Spectris、国内事業所のウェブサイトまたはハブ（イントラネット）において「会社の資産の保護」という用語を検索。
- Spectrisのグループマニュアルを確認する。マニュアルへアクセスできない場合は、人事、法務、倫理・コンプライアンス部門へ連絡すること。



常に念頭に置いておくこと

- 会社の資産には、原材料、完成品、ツール、施設、動産、装置、ITリソース、知的財産、資産が含まれます。
- 財産の悪用は様々な形で事業にダメージを与えかねません。

情報セキュリティ

なぜか？情報は当社の事業の核となるものであり、私たちはそれを保護する義務があります。

■ 当社の姿勢：

適用される法律と顧客の要件に従って、**責任を持って事業情報と個人情報**を扱うよう尽力します。

当社**情報、システム、ネットワークおよびデバイス**全てを、物理的またはデジタル安全性の脆弱性を悪用しようとする外部の脅威から保護するよう努めます。

何か侮辱的な、常識からはずれた、または不適切とみなされるものにアクセス、それらを保存、または送信するために、当社の事業情報システムや資産を使用することは許容できません。

私たちに、他者に帰属する**情報の適切な保護と使用**に対する義務があります。

■ 皆さんの役割と責任

- 情報のいかなる不適切な使用も避けること。
- 適切な注意を払い、情報をしっかり保護すること。
- 個人情報や事業情報の詳細を求めてくるようなフィッシングメール、偽ウェブサイトおよび一方的な電話に、目を光らせていること。
- 何か侮辱的な、常識からはずれた、または不適切とみなされる情報にアクセス、それらを保存、または送信するために、当社の事業情報システムや資産を決して使用しないこと。
- 第三者に情報を提供する際は、当社の手順に必ず従うこと。
- 当社の事業情報に関する完全性や脆弱性などに懸念がある場合は、ローカルのセキュリティリーダーに連絡すること。

■ 支援を求める場所：

- セキュリティリーダー、ITマネージャー、法律顧問、倫理・コンプライアンス責任者または人事マネージャーに伝えること。
- Spectrisや国内事業所のウェブサイトまたはハブ(イントラネット)において「情報セキュリティ」または「サイバーセキュリティ」という用語を検索。
- Spectrisのグルーブマニュアルを確認する。マニュアルへアクセスできない場合は、人事、法務、倫理・コンプライアンス部門へ連絡すること。



常に念頭に置いておくこと

- もしあなたが事業情報、個人情報、またはその他の情報を喪失した、または喪失したかもしれないと思った場合は、直ちに報告しなければなりません。
- 当社の個人情報管理と手順を尊重し、これに従ってください。
- 当社の情報に対する脅威は実際にあります。疑わしいと感じた場合は、必ず問題提起してください。

事業記録の正確性と健全性

なぜか？当社の事業における信頼は、当社の財務的確実性、公開情報、そしてこうしたものを保持する管理力に左右されます。

■ 当社の姿勢：

事業取引は全て正確に保持し、完全に記録します。

税金、義務、アンチマネーロンダリングに関する適用法規則全てを遵守します。

当社の方針、内部管理フレームワークおよび適用される職業的基準に従い、当社の財務取引の**正確かつ完全な記録を適宜行い、維持**します。

■ 皆さんの役割と責任

- 全ての財務その他の事項を正確に記録すること。
- 不正行為は全て、必ず直ちに通知すること。
- 適用される法的要件に従い、文書や記録を保存すること。
- あなたの活動に関わる全顧客のデューデリジェンス管理を行うこと。
- 製品検査と試験は、誠実かつ正確に全て文書化すること。
- ローカル手順に従い、全作業時間を正確に記録すること。
- 個人経費の提出時には、会社の方針に従い健全性を示すこと。
- 報告書や記録、経費請求の記入に際し、不正や故意に誤解を生むような記載をせず、いかなる企業記録も偽造しないこと。

■ 支援を求める場所：

- 財務マネージャーや法律顧問に連絡する
- Spectris、国内事業所のウェブサイトまたはハブ(イントラネット)において「財務」という用語を検索。
- Spectrisのグループマニュアルを確認する。マニュアルへアクセスできない場合は、人事、法務、倫理・コンプライアンス部門へ連絡すること。

💡 常に念頭に置いておくこと

- 当社のステークホルダーは全て、私たちが財務情報やその他の情報を正確に記録し、共有することを当てにしています。
- こうしたことを怠ると、重大な法的、財務的、さらには評判にも悪影響を及ぼす可能性があります。

spectris

OUR CODE
OF BUSINESS ETHICS